

## AGEVOLAZIONI PER ASSUNZIONE LAVORATORI DIPENDENTI

Dal primo settembre scorso sono entrate in vigore alcune agevolazioni per l'assunzione di personale dipendente. Per alcune agevolazioni servirà l'autorizzazione da parte dell'Unione europea mentre per tutte sono ancora da approvare i decreti attuativi. La seguente tabella riassume le agevolazioni.

	<b>Bonus giovani</b>	<b>Bonus donne</b>	<b>Bonus over 34 (SOLO SUD ITALIA)</b>
Validità	Dal 01.09.2024 al 31.12.2025	Dal 01.09.2024 al 31.12.2025	Dal 01.09.2024 al 31.12.2025
Tipologia e qualifica	Tutte le qualifiche ad eccezione di dirigenti, lavoro domestico ed apprendistati	Donne di qualsiasi età prive di lavoro da almeno 24 mesi (escluso lavoro domestico ed apprendistato)	A favore di chiunque ad eccezione di dirigenti, lavoro domestico ed apprendistati
Tipo di contratto	A tempo indeterminato anche part – time (anche stabilizzazioni di lavoratori)	A tempo indeterminato anche part - time (solo nuove assunzioni – NO stabilizzazioni)	A tempo indeterminato anche part - time
Ubicazione	Tutto il territorio nazionale	Tutto il territorio nazionale	<b>Esclusivamente sud Italia a favore di aziende con non più di 10 dipendenti</b>
Sgravio	Esonero del 100% dei contributi a carico del datore di lavoro con un importo mensile massimo di 500 euro	Esonero del 100% dei contributi a carico del datore di lavoro con un importo mensile massimo di 650 euro	Esonero del 100% dei contributi a carico del datore di lavoro con un importo mensile massimo di 650 euro



Durata	24 mesi dall'assunzione	24 mesi dall'assunzione	24 mesi dall'assunzione
Lavoratori ammessi	Chi non ha compiuto 35 anni e non ha mai avuto contratti a tempo indeterminato	Donne di qualsiasi età prive di lavoro da almeno 24 mesi	Chi ha compiuto 35 anni e risulta disoccupato da oltre 24 mesi
Vincolo 1	Assenza nei 6 mesi precedenti di licenziamenti da parte dell'impresa	===	Assenza nei 6 mesi precedenti di licenziamenti da parte dell'impresa
Vincolo 2	Se il lavoratore assunto con le agevolazioni viene licenziato oppure viene licenziato un lavoratore con la medesima qualifica nella stessa unità produttiva, si perde l'esonero e va restituito quanto fruito	===	Se il lavoratore assunto con le agevolazioni viene licenziato oppure viene licenziato un lavoratore con la medesima qualifica nella stessa unità produttiva, si perde l'esonero e va restituito quanto fruito
Autorizzaz. UE	da ottenere	===	da ottenere
Decreti attuativi	Ancora da emanare	Ancora da emanare	Ancora da emanare
Cumulabilità	Cumulabile solo con la maggiorazione del 20% del costo per nuove assunzioni	Cumulabile solo con la maggiorazione del 20% del costo per nuove assunzioni	Cumulabile solo con la maggiorazione del 20% del costo per nuove assunzioni

Incremento occupazionale netto	NO	Si – va considerata la differenza tra i lavoratori occupati nel mese e quelli mediamente occupati nei 12 mesi precedenti	NO
--------------------------------	----	--	----

Esistono inoltre agevolazioni per le imprese operanti in settori strategici (ovvero sviluppo nuove tecnologie, transizione digitale ed ecologica) avviate da under 35; tale agevolazione è valida per aziende avviate dal 01.07.2024 al 31.12.2025 operanti su tutto il territorio nazionale. Per ottenere l'agevolazione (sgravio 100% dei contributi per 36 mesi con un limite mensile massimo di euro 800) il lavoratore dovrà essere anch'egli under 35 e disoccupato alla data di assunzione; il contratto dovrà essere a tempo indeterminato o per stabilizzazione.

**OVVIAMENTE IL NOSTRO UFFICIO PAGHE RIMANE A DISPOSIZIONE PER OGNI CHIARIMENTO IN MERITO A QUANTO SOPRA.**